

**Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ № 43 «Рябинушка»
города Пятигорска за 2023 год**



Наш девиз:

«Бороться, искать, найти и не сдаваться»

Из Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Извлечение)

Статья 4. Основные задачи Профсоюза

Пункт 9.9. Профсоюз ... оказывает ... правовую и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

Уважаемые коллеги!

Сегодня я отчитаюсь за нашу деятельность за 2023 год.

На сегодняшний день в МБДОУ №43 «Рябинушка» - 59 работников, из них 56 являются членами Профсоюза (это составляет 94,5 %).

Численность профсоюзной организации за последние три года увеличилось на 11.

Среди членов Профсоюза педагогов – 26 чел, обслуживающий персонал 28 чел.

Педагоги имеют звания:

Почетный работник – 3 человека

Высшую категорию - 3 чел.;

Первую – 6 человек;

Соответствие 11 чел.



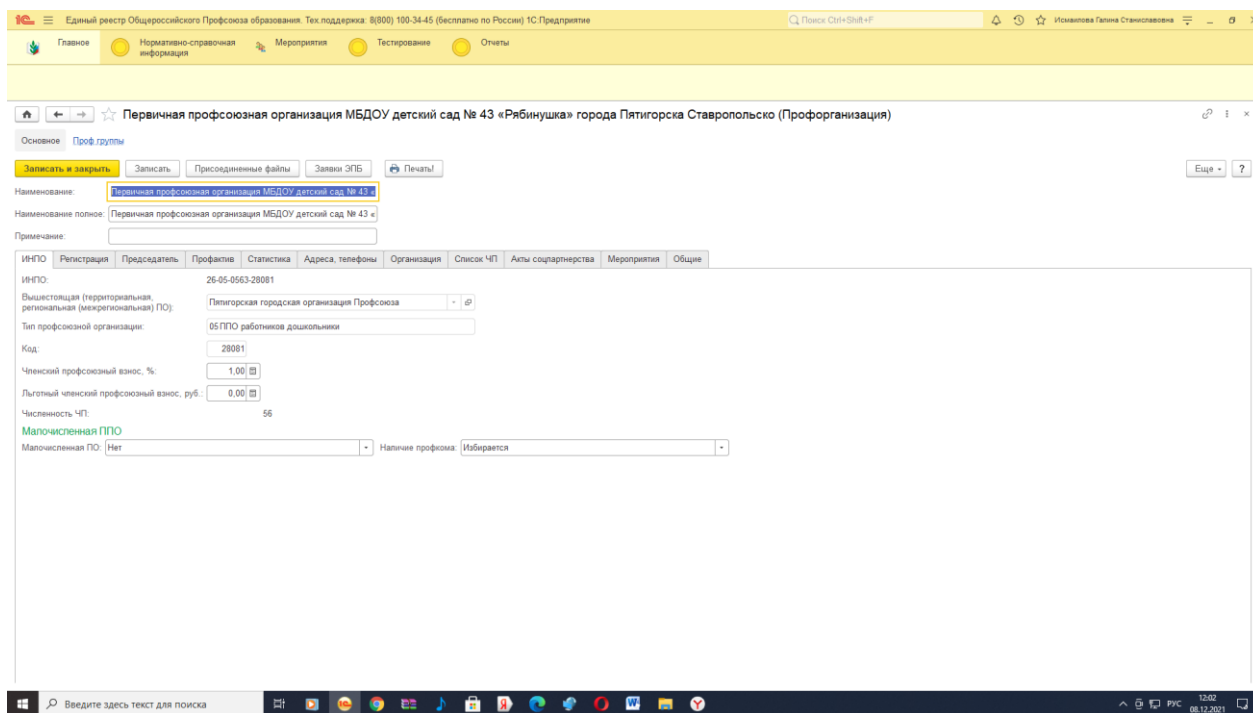
Единый реестр Общероссийского
Профсоюза образования.
Тех.поддержка: 8(800) 100-34-45
(бесплатно по России)

Имеются заняты для редактирования файлы

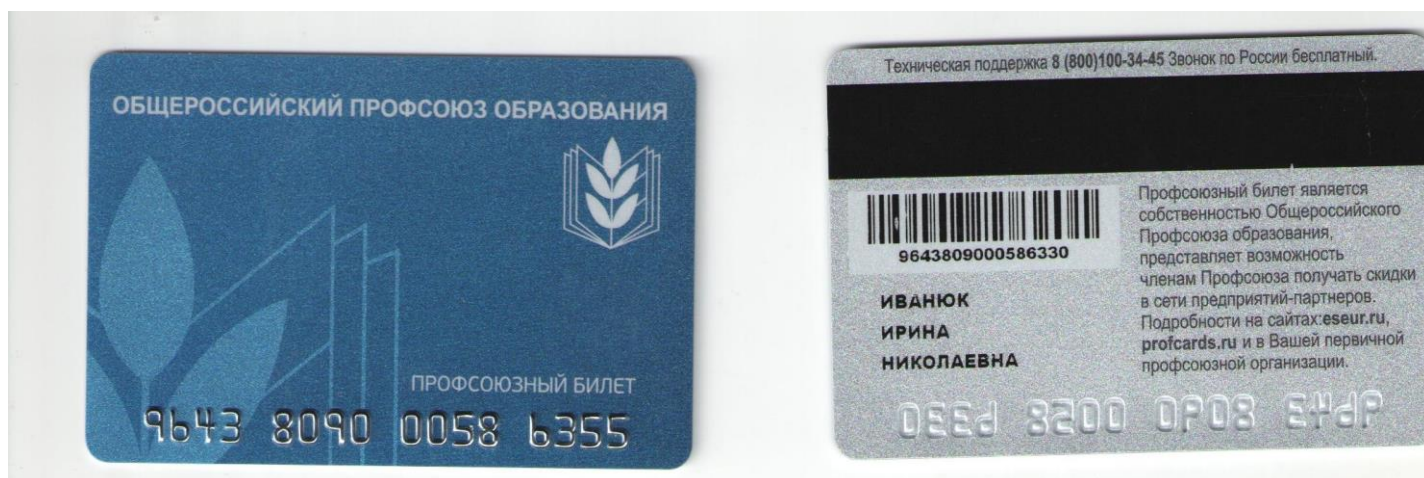
Завершить работу

Продолжить работу

Профсоюзная организация входит в систему АИС



Все члены профсоюза получили профсоюзные электронные билеты



Чтобы успешно выполнять свои обязанности профсоюзный комитет строит свою работу на основе продуманного плана. В плане традиционно указываются проводимые мероприятия, сроки их выполнения, ответственные. План работы каждой постоянной комиссии также рассматривается на профкоме.

Основой для составления плана стали для нас такие документы, как:

- Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации школы, в которых раскрыты те задачи, которые должна решать первичка.
- Предложения, критические замечания, высказанные членами Профсоюза на отчетно-выборном профсоюзном собрании, встречах с членами профкома.
- Постановления райкома профсоюза и областного комитета профсоюза.
- Соглашения (территориальное на уровне города и региональное на уровне края (Манаева Л.Н. и др.).
- Коллективный договор ДОУ.

Кроме того, приступая к подготовке проекта плана, я изучаю все присланные на этот период материалы городского комитета профсоюза и провожу некоторый анализ проблем, над решением которых мы бились в истекшем учебном году.

На 2019 – 2024 годы на профсоюзном собрании был избран профком детского сада в количестве 7 человек:

- председатель Исмаилова Г.С.

Вопросы и задачи, за которые члены профкома отвечают:

охраны труда и соблюдения прав членов профсоюза - зам. председателя Каспарьян Р.А.

культурно-массовый сектор: Иванюк И.Н., Текова А.Б., Малова А.М.

сектор ЗОЖ – Керимова Ю.В. / предлагаю кандидатуру педагога –психолога Арутюнянц М.А./

Ревизионная комиссия: Извекова Н.Ю., Погорелова Г.В.

Основные направления правозащитной деятельности Профсоюза



**Законодательно предусмотрено
вхождение председателя первичной профсоюзной организации и (или) членов
Профкома в состав следующих комиссий и советов в работу МБДОУ №43
«Рябинушка»:**

комиссия по распределению учебной нагрузки (тарификационная)

аттестационная комиссия

п. 7 Приложения Приказа Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276 /

комиссия по распределению стимулирующих выплат

ст.384 ТК РФ

комиссия по трудовым спорам

ст. 370 ТК РФ

комиссия по охране труда

комиссия по расследованию несчастных случаев

комиссия по проведению специальной оценки условий труда

ст. 9 ФЗ от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

п.б.ст.45 ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в РФ»

комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора

ст. 29 ТК РФ

комиссия по проверке готовности организации, осуществляющей образовательную деятельность (учреждения) к новому учебному году

Совет Учреждения

и другие.

Уставом Профсоюза (пункт 53) закреплён порядок распределения профсоюзных средств между всеми уровнями профсоюзной структуры от «первички» до ЦК Профсоюза.

В городском профсоюзе г. Пятигорска нам объяснили, что процент отчисления профсоюзных средств на каждый уровень структуры Профсоюза устанавливается на Пленуме соответствующего комитета профсоюза.

Члены профсоюза производят свои отчисления ежемесячно в размере 1%.

Несколько слов о финансовой деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ № 43 по итогам работы за 2023 – 2024 г.

Вся работа профкома проводилась в соответствии с Уставом профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, положением о ревизионной комиссии. Положением об оказании материальной помощи и премировании. В первичной профсоюзной организации проводилась работа:

- учет Членов Профсоюзов;
- своевременность оформления учетных карточек в электронном формате;
- организацию уплаты членских профсоюзных взносов;
- своевременность и полноту перечисления части средств от членских профсоюзных взносов на счёт профсоюзной организации детского сада;
- правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств,
- состояние делопроизводства и протоколов собраний и заседаний профсоюзного комитета;
- ход выполнения постановлений профсоюзных собраний и профсоюзного комитета;
- соблюдение норм Устава Профсоюза и Положения о первичной организации.

Финансовая деятельность ППО строго контролируется Пятигорской городской организацией Профсоюза. Для получения денежных средств собирался профком, проходило обсуждение текущих вопросов и готовился пакет документов:

- 1) заявление на выдачу денежных средств под отчёт;
- 2) смета (на проведение мероприятия);
- 3) выписка заседания профкома (с решением о выделении определённой суммы), подписанная председателем и членами профкома.

Пакет документов передавался главному бухгалтеру Городской организации Профсоюзов, которая проверяла их и выдавала деньги под отчёт.

Отчитываясь за полученные денежные средства, председатель первичной профсоюзной организации Исмаилова Г.С., предоставляла следующий пакет документов в городскую организацию Профсоюзов:

- 1) авансовый отчёт с указанием суммы в чеке, номера кассового и товарного чеков, названия предприятий-магазинов;
- 2) кассовые и товарные чеки;
- 3) акт на списание израсходованных средств, подписанный председателем и членами профкома.

Отчёт принимал главный бухгалтер городской организации Профсоюзов.

За отчётный период все финансовые документы проверены, все копии заверены главным бухгалтером. За истекший период вопросы организационно-финансовой работы регулярно рассматривались на заседаниях профкома. Протоколы оформлялись своевременно.

Членские взносы перечислялись регулярно по безналичному расчету через централизованную бухгалтерию по заявлению членов профсоюза.

Отчеты по финансовой деятельности профкома сдавались своевременно и без замечаний. Все документы, на израсходованные средства профсоюзной организации оформлены, подписаны. Имелись на списание акты, чеки, накладные, которые сдавались в бухгалтерию Пятигорской городской организации Профсоюза. Все поступившие заявления зарегистрированы и рассмотрены своевременно.

Выполнение организационно-уставных аспектов в организаторской работе комитета профсоюза МБДОУ №43 «Рябинушка» за отчетный период велось по следующим направлениям:

1. *Планирование* планирование работы профкома и комиссий (текущие и перспективные планы и программы и др.);
2. организаторская работа профкома в социально-правовой сфере.
3. Организаторская работа в процессе социального партнерства.
4. Организаторская деятельность в области охраны труда
5. Организаторская работа профкома в процессе осуществления контрольной функции
6. Организаторская работа профкома по оздоровлению членов профсоюза
7. Деятельность профкома по организации досуга членов профсоюза
8. Организаторская работа комитета профсоюза с ветеранами профсоюза и педагогического труда
9. Делопроизводство комитета профсоюза – деятельность, охватывающая оформление, учет и хранение профсоюзной документации, и организацию работы с документами.

Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.